



Ministero dell'Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo
Direzione Generale

IPOTESI DI ACCORDO

sulla percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance* individuale del Fondo Risorse Decentrate FRD (anno 2020) di cui al CCNI del 5 settembre 2022 – Personale della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo – L'Aquila

Il giorno 14 novembre 2022, alle ore 10:00, nei locali dell'Ufficio Scolastico Regionale per l'Abruzzo, ha avuto luogo l'incontro in sede di contrattazione integrativa territoriale, prevista dall'art. 7 del CCNL Comparto Funzioni Centrali 5 settembre 2022, tra la delegazione di parte datoriale, la delegazione di parte sindacale territoriale e la RSU della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo per concordare e stipulare quanto segue:

PREMESSA

Visto il CCNI sottoscritto il 5 settembre 2022 relativo alle modalità di utilizzo del Fondo Risorse Decentrate FRD (ex FUA) per l'anno 2020, con particolare riferimento alla retribuzione della *performance* organizzativa, alla retribuzione della *performance* individuale e alla maggiorazione di quest'ultima;

Vista la risorsa finanziaria assegnata all'USR Abruzzo, pari ad € 114.498,00 (lordo dipendente), di cui all'allegato C (risorse contrattazione di sede) e D (risorse *performance* organizzativa) del CCNI del 5 settembre 2022;

Visto il D.D.G. n. 366 del 17 ottobre 2022 con il quale tale somma è stata ripartita tra le sedi di contrattazione in ambito regionale;

Accertato che la quota spettante alla Direzione Generale (Uffici I e II) e all'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo è pari, complessivamente, a € 60.262,10 e rappresenta l'importo lordo dipendente destinato per metà alla retribuzione della *performance* organizzativa (€ 30.131,05) e per metà (€ 30.131,05) alla retribuzione della *performance* individuale;

Considerato che, per quanto concerne la retribuzione della *performance* organizzativa, non è richiesta alcuna ulteriore sessione negoziale di sede, mentre è necessario procedere alla contrattazione integrativa di sede in relazione alla maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance* individuale, al fine di stabilire la percentuale dei destinatari della maggiorazione stessa, compresa nel range tra il 5% e il 20% delle unità di personale inserite nella classe di

merito con valutazione maggiore di 85 punti, come previsto dall'art. 10, comma 1, del CCNI 5 settembre 2022;

Valutata, con l'accordo di tutte le parti, l'opportunità di procedere a una revisione dell'ipotesi di accordo oggetto della contrattazione di sede svolta il 2 novembre 2022, in considerazione dei disguidi rilevati nella fase di convocazione di quell'incontro nonché dei risultati raggiunti dal personale dipendente della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo;

LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

Art. 1

La percentuale dei destinatari della maggiorazione del premio individuale correlato alla *performance* individuale per l'anno 2020 viene individuata nel 20% delle unità di personale della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo inserite nella classe di merito con valutazione maggiore di 85 punti.

Art. 2

La classe di merito con valutazione maggiore di 85 punti è stata attribuita per l'anno 2020 a n. 20 (venti) unità di personale della Direzione Generale (Uffici I e II) e dell'Ambito Territoriale dell'Aquila (Ufficio III) dell'USR Abruzzo; vengono pertanto individuate n. 4 (quattro) unità di personale destinatarie della maggiorazione del premio individuale.

Art. 3

Nell'ambito della risorsa finanziaria correlata alla *performance* individuale, i n. 4 (quattro) dipendenti di cui all'art. 2 del presente accordo sono destinatari di una maggiorazione del 30% del valore medio pro-capite, che si aggiunge alla retribuzione della *performance* individuale. Ai fini della determinazione della differenziazione del premio individuale si applicano le modalità di cui all'art. 10, commi 3, 4, 5, del CCNI 5 settembre 2022.

Art. 4

Sulla base del richiamato art. 10, comma 6, del CCNI 5 settembre 2022, si conviene di individuare quali ulteriori titoli di preferenza l'aver correttamente espletato tutti gli adempimenti propri della qualifica rivestita con particolare riferimento alle responsabilità assunte e all'accuratezza valutata a cura dei dirigenti di riferimento.

Letto, approvato e sottoscritto.

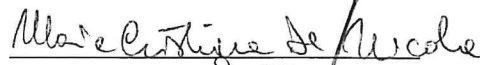
L'Aquila, 14 novembre 2022

Per la PARTE DATORIALE

Massimiliano NARDOCCI – Direttore USR Abruzzo



Maria Cristina DE NICOLA – Dirigente USR Abruzzo

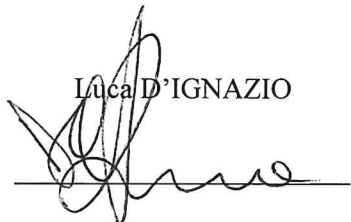


Pierangelo TRIPPITELLI – Funzionario Ufficio III

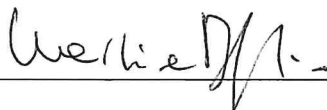


Per la RSU

Luca D'IGNAZIO



Martina DIGLIO

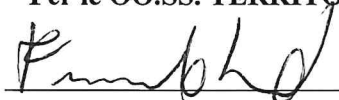


Rosa Angela MICARELLI



Per le OO.SS. TERRITORIALI

FP CGIL



CISL FP



UIL PA



FED. CONFSAL-UNSA



FED. NAZ.LE INTESA FP



FLP



USB





Ministero dell' Istruzione
Ufficio Scolastico Regionale per l' Abruzzo
Direzione Generale

Ai sensi dell'art. 22 del c.d. codice dell'Amministrazione digitale (D.lgs. n.82/2005 e s.m.i.), si attesta che il presente documento è copia informatica di documento originale analogico di **n. 3** pagine (compresa la presente), tenuto presso l'AOO: AOODRAB.

IL DIRETTORE GENERALE
Massimiliano Nardocci

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice
dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa